



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO PARANÁ

Anexo I – Ordem de contratação

| Quantitativo de admissões | Lista classificatória utilizada |
|---------------------------|---------------------------------|---------------------------|---------------------------------|---------------------------|---------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| 1 | GERAL | 51 | GERAL | 101 | PCD | 151 | GERAL |
| 2 | GERAL | 52 | GERAL | 102 | GERAL | 152 | GERAL |
| 3 | NEGRO | 53 | NEGRO | 103 | NEGRO | 153 | NEGRO |
| 4 | GERAL | 54 | GERAL | 104 | GERAL | 154 | GERAL |
| 5 | PCD | 55 | GERAL | 105 | GERAL | 155 | GERAL |
| 6 | GERAL | 56 | GERAL | 106 | GERAL | 156 | GERAL |
| 7 | GERAL | 57 | GERAL | 107 | GERAL | 157 | GERAL |
| 8 | NEGRO | 58 | NEGRO | 108 | NEGRO | 158 | NEGRO |
| 9 | GERAL | 59 | GERAL | 109 | GERAL | 159 | GERAL |
| 10 | GERAL | 60 | GERAL | 110 | GERAL | 160 | GERAL |
| 11 | GERAL | 61 | PCD | 111 | GERAL | 161 | PCD |
| 12 | GERAL | 62 | GERAL | 112 | GERAL | 162 | GERAL |
| 13 | NEGRO | 63 | NEGRO | 113 | NEGRO | 163 | NEGRO |
| 14 | GERAL | 64 | GERAL | 114 | GERAL | 164 | GERAL |
| 15 | GERAL | 65 | GERAL | 115 | GERAL | 165 | GERAL |
| 16 | GERAL | 66 | GERAL | 116 | GERAL | 166 | GERAL |
| 17 | GERAL | 67 | GERAL | 117 | GERAL | 167 | GERAL |
| 18 | NEGRO | 68 | NEGRO | 118 | NEGRO | 168 | NEGRO |
| 19 | GERAL | 69 | GERAL | 119 | GERAL | 169 | GERAL |
| 20 | GERAL | 70 | GERAL | 120 | GERAL | 170 | GERAL |
| 21 | PCD | 71 | GERAL | 121 | PCD | 171 | GERAL |
| 22 | GERAL | 72 | GERAL | 122 | GERAL | 172 | GERAL |
| 23 | NEGRO | 73 | NEGRO | 123 | NEGRO | 173 | NEGRO |
| 24 | GERAL | 74 | GERAL | 124 | GERAL | 174 | GERAL |
| 25 | GERAL | 75 | GERAL | 125 | GERAL | 175 | GERAL |
| 26 | GERAL | 76 | GERAL | 126 | GERAL | 176 | GERAL |
| 27 | GERAL | 77 | GERAL | 127 | GERAL | 177 | GERAL |
| 28 | NEGRO | 78 | NEGRO | 128 | NEGRO | 178 | NEGRO |
| 29 | GERAL | 79 | GERAL | 129 | GERAL | 179 | GERAL |
| 30 | GERAL | 80 | GERAL | 130 | GERAL | 180 | GERAL |
| 31 | GERAL | 81 | PCD | 131 | GERAL | 181 | PCD |
| 32 | GERAL | 82 | GERAL | 132 | GERAL | 182 | GERAL |
| 33 | NEGRO | 83 | NEGRO | 133 | NEGRO | 183 | NEGRO |
| 34 | GERAL | 84 | GERAL | 134 | GERAL | 184 | GERAL |
| 35 | GERAL | 85 | GERAL | 135 | GERAL | 185 | GERAL |
| 36 | GERAL | 86 | GERAL | 136 | GERAL | 186 | GERAL |
| 37 | GERAL | 87 | GERAL | 137 | GERAL | 187 | GERAL |
| 38 | NEGRO | 88 | NEGRO | 138 | NEGRO | 188 | NEGRO |
| 39 | GERAL | 89 | GERAL | 139 | GERAL | 189 | GERAL |
| 40 | GERAL | 90 | GERAL | 140 | GERAL | 190 | GERAL |
| 41 | PCD | 91 | GERAL | 141 | PCD | 191 | GERAL |
| 42 | GERAL | 92 | GERAL | 142 | GERAL | 192 | GERAL |
| 43 | NEGRO | 93 | NEGRO | 143 | NEGRO | 193 | NEGRO |
| 44 | GERAL | 94 | GERAL | 144 | GERAL | 194 | GERAL |
| 45 | GERAL | 95 | GERAL | 145 | GERAL | 195 | GERAL |
| 46 | GERAL | 96 | GERAL | 146 | GERAL | 196 | GERAL |
| 47 | GERAL | 97 | GERAL | 147 | GERAL | 197 | GERAL |
| 48 | NEGRO | 98 | NEGRO | 148 | NEGRO | 198 | NEGRO |
| 49 | GERAL | 99 | GERAL | 149 | GERAL | 199 | GERAL |
| 50 | GERAL | 100 | GERAL | 150 | GERAL | 200 | GERAL |

Observações:

- A contratação levará em consideração a presente ordem. Caso ocorra alguma desistência em determinada posição, será convocado candidato da mesma lista classificatória para preenchimento da vaga.
- Esta tabela mostra a ordem em que serão admitidos os candidatos das listagens da classificação geral (ampla concorrência), negros e pessoa com deficiência (PCD).
- O primeiro candidato contratado será da lista geral, o segundo também, o terceiro será da lista dos candidatos negros, o quarto da lista geral, o quinto da lista de PCD, e assim sucessivamente, conforme mostra a tabela acima.
- As convocações obedecerão a ordem classificatória em cada uma das listagens (geral, negros e PCD), conforme normativas regulamentadoras das cotas (caput e §§ 1º e 2º do Art. 2º da Resolução CNJ nº 203/2015 e §§ 1º e 2º do Art. 54 da Lei Estadual nº 18.419/2015).
- A quantidade de convocações/contratações, é cumulativa. Desta forma, após a convocação, contratação e admissão de candidatos nas 30 vagas ofertadas em edital, caso surjam mais vagas, deve-se continuar observando a tabela a partir da quantidade 31, considerando-se que, ao final, serão admitidos 30 candidatos acrescido do número de vagas que porventura surgirem.