



**TJPR**

TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
DO ESTADO DO PARANÁ

## DEFINIÇÃO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS 2021-2026

Comissão Permanente de  
Acessibilidade e Inclusão

# Planejamento Estratégico 2021-2026

- O **Planejamento Estratégico do Poder Judiciário do Estado do Paraná 2021-2026** está sendo elaborado pela Comissão de Elaboração do Planejamento Estratégico.
- Adoção dos **Macrodesafios** do Poder Judiciário e dos **Objetivos Estratégicos** propostos pelo CNJ na Resolução nº 325/2020.
- Os **Objetivos Estratégicos** estão divididos em 4 perspectivas: Sociedade, Processos Internos, Aprendizado e Crescimento e Recursos.
- Cada **Objetivo Estratégico** é composto por **Indicadores Estratégicos** e suas metas.
- O CNJ propôs alguns indicadores, mas não há nenhum indicador relacionado especificamente à acessibilidade e inclusão.

Sociedade

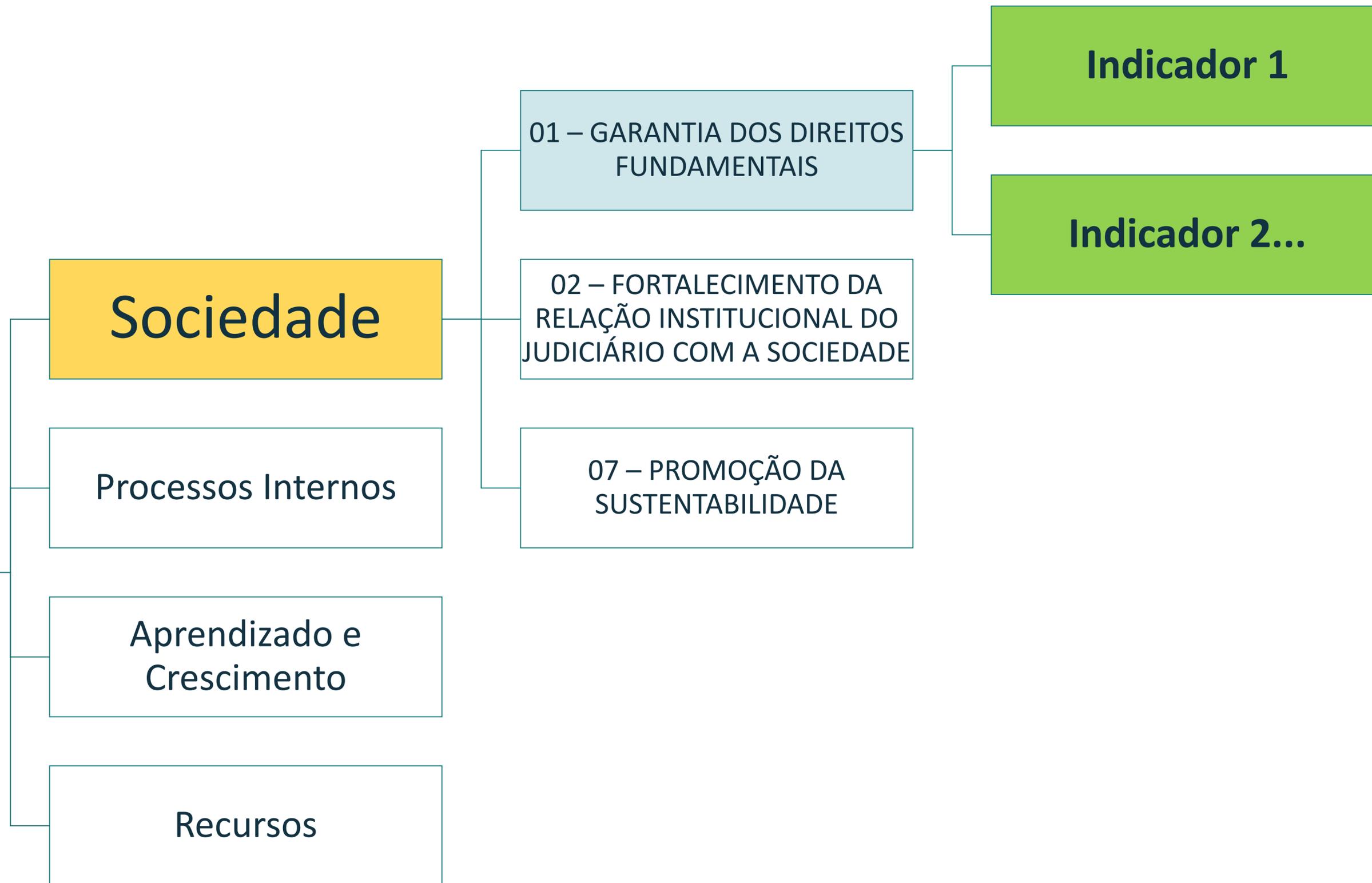
Processos Internos

Planejamento  
Estratégico 2021-  
2026

Aprendizado e Crescimento

Recursos

**Planejamento Estratégico  
2021-2026**



# Planejamento Estratégico 2021-2026

## Sociedade

## Processos Internos

## Aprendizado e Crescimento

## Recursos

01 – GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

02 – FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE

07 – PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

03 – AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

04 – ENFRENTAMENTO À CORRUPÇÃO, À IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA E AOS ILÍCITOS ELEITORAIS

05 – PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS

06 – CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS

08 – APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL

09 – APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA

10 – APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS

11 – APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

12 – FORTALECIMENTO DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS

# Indicadores propostos pelo DEA

- Índice de edificações com acessibilidade física (DEA)
- Índice de edificações do Poder Judiciário do Estado do Paraná com acessibilidade por Rota Acessível (DEA)

# Sugestão de indicadores a serem propostos

- O Planejamento Estratégico é revisado periodicamente nas Reuniões de Análise da Estratégia (RAE).
- Não é obrigatória a apresentação de indicadores pela CPAI.
- Aproveitar alguns dos indicadores apresentados na **minuta** de alteração da Resolução nº 230/2016 do CNJ, com a ressalva de que nenhum desses indicadores ainda está sendo utilizado pelo CNJ e que poderão sofrer alterações em razão das sugestões apresentadas pelos tribunais ao CNJ.
- Importante: mesmo que a CPAI decida por não utilizar os indicadores da minuta de alteração da Resolução nº 230/2016, caso ela venha a ser publicada da forma como está, a CPAI deverá enviar esses dados ao CNJ.

# Sugestão de indicadores a serem propostos

- Indicador: Percentual de magistrados e servidores capacitados em direitos das pessoas com deficiência.
  - Definição: percentual de magistrados e servidores, com deficiência ou não, capacitados em cursos, realizados pelo órgão ou em parceria com outras instituições, sobre direitos das pessoas com deficiência.
  - Unidade de medida: percentual de pessoas
  - Periodicidade da apuração: anual

$$PCDir = \frac{CDPD_{Mag} + CDPD_{Serv}}{Mag + Serv}$$

# Sugestão de indicadores a serem propostos

- Indicador: Percentual de Vídeos Produzidos com Recursos de Acessibilidade.
  - Definição: percentual de vídeos produzidos com recursos de acessibilidade.
  - Unidade de medida: percentual
  - Periodicidade da apuração: anual

$$PVP_{Ac} = \frac{VP_{Ac}}{VP}$$

# Sugestão de indicadores a serem propostos

- Indicador: Percentual de Eventos Realizados com Recursos de Acessibilidade.
  - Definição: percentual de eventos realizados com recursos de acessibilidade.
  - Unidade de medida: percentual
  - Periodicidade da apuração: anual

$$PEv_{Ac} = \frac{Ev_{Ac}}{Ev}$$



**TJPR**

TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
DO ESTADO DO PARANÁ

**OBRIGADO!**

[www.tjpr.jus.br](http://www.tjpr.jus.br)



[fb.com/TJPRoficial](https://fb.com/TJPRoficial)



[@TJPRoficial](https://@TJPRoficial)



[Youtube.com/tjproficial](https://Youtube.com/tjproficial)