ATA Nº 11151929 - P-CGLGP

SEI!TJPR Nº 0129840-84.2023.8.16.6000
SEI!DOC Nº 11151929

ATA DA QUARTA REUNIÃO DE 2024 DO COMITÊ GESTOR LOCAL DE GESTÃO DE PESSOAS, realizada no dia 23 de setembro de 2024. Na data supra, às 14h30min, estiveram presentes na sala de reuniões do Gabinete do Secretário-Geral: o **Desembargador Hamilton Rafael Marins Schwartz**, a Juíza de Direito **Dra. Claudia Catafesta,** os Juízes de Direito **Dr. Murilo Gasparini Moreno** e **Dr. Maurício Maingue Sigwalt,** os servidores **Vinicius Andre Bufalo**, **Bruno Calado de Araújo**, **Mariana Rudnick, Eliz Nicolle Silvestre Cuellar e Marisa Kremer**, e como convidados o Secretário da Secretaria de Planejamento, **Dr. Vinicius Rodrigues Lopes,** o Secretário da Secretaria de Gestão de Pessoas, **Dr. Helcio Jose Vidotti**, e o servidor **Rafael Pereira Macedo.**

Agradecendo a presença de todos, o Excelentíssimo Desembargador Hamilton Rafael Marins Schwartz declarou iniciada a reunião, submetendo à apreciação de todos a ata da reunião anterior, a qual foi aprovada sem ressalvas.

Na sequência, o Desembargador Hamilton Rafael Marins Schwartz chamou à discussão a questão do Plano de Gestão de Pessoas no TJPR, em que foram solicitadas diversas providências pelo Departamento de Auditoria Interna, questionando ao Secretário da Secretaria de Gestão de Pessoas (SEGEP) se já existe algum Plano Estratégico de Gestão de Pessoas no TJPR.

O Secretário da SEGEP, Sr. Helcio Jose Vidotti, falou que tem diversos projetos com esse tema, e que recentemente foi apresentado um projeto nesse sentido para o TJPR. Elencou que os projetos são sempre balizados com uma capacidade orçamentária e financeira, e que se trata de um projeto de longo prazo, pois o estão adaptando desde 2020. É relacionado à Resolução n.° 209 do CNJ. Elencou que estão envolvendo as unidades para desenvolver, e que tem um Power Point do aludido projeto, reafirmando que é necessário pensar em estratégias a longo prazo, de forma abrangente. Elencou que o tema de planejamento estratégico no tribunal é amplo.

O Secretário de Planejamento, Dr. Vinicius Rodrigues Lopes, informou que existe um Planejamento Estratégico do TJPR que abarca alguns macros desafios, alinhamento com a agenda 1230, e que prevê também algumas questões de gestão de pessoas e meta de indicadores. Elencou a necessidade de que haja hoje uma política de qualificação do servidor, e que precisam pensar em conjunto com a Secretaria de Gestão de Pessoas a questão da recomposição da força de trabalho dentro das novas realidades, e até que ponto soluções como inteligência artificial ajudarão efetivamente a suprir nossa demanda.

O Secretário de Planejamento, Dr. Vinicius Rodrigues Lopes aduziu que é importante pensar alguma maneira de construir em conjunto essa política, junto com uma revisão da estratégia em relação a algumas metas especificas para os próximos 3 anos, que efetivamente o Tribunal possa cumprir, e o que pode aprimorar como metas, para depois submeter à Presidência e também ao Órgão Especial.

Elencou também que as políticas têm um tempo próprio para implementação, e que não é de uma hora para outra.

Após o Desembargador Hamilton Rafael Marins Schwartz perguntar então se temos um ponto de partida, o Dr. Vinicius Rodrigues Lopes falou que tem indicativos de planejamento estratégico, mas que não tem muitas questões de qualificação de servidores e gestão de pessoas. O Dr. Vinicius Rodrigues Lopes disse que vai verificar também a atual fase de acordo com o respectivo indicador. O Hamilton Rafael Marins Schwartz solicitou uma cópia desse plano estratégico do TJPR, e o Secretário Dr. Vinicius Rodrigues Lopes disse que pode encaminhar para o Comitê os documentos de planejamento que eles têm sobre o assunto.

O Secretário da Secretaria de Gestão de Pessoas, Sr. Helcio Jose Vidotti, ofereceu então para apresentar o projeto que eles estão desenvolvendo.

A Dra. Claudia Catafesta falou sobre o projeto das “Reuniões Dialogadas”, e o Dr. Helcio Jose Vidotti comentou que a Dra. Claudia Catafesta e a servidora Marisa Kremer apresentaram o formato do projeto à SEGEP, e elencou que foi muito interessante a apresentação do projeto, o qual trouxe toda uma carga de intenção, de vocação para o projeto e veio de encontro a algumas ações que a secretaria de gestão de pessoas tem.

Na sequência o Dr. Helcio Jose Vidotti apresentou o Planejamento Estratégico em Gestão de Pessoas elaborado pela SEGEP, que contém melhores práticas e estratégias para uma gestão de pessoas eficiente. Discorreu que a gestão de pessoas no planejamento estratégico do TJPR consta no objetivo estratégico nº 10 (aperfeiçoamento da gestão de pessoas), no Macroproduto da cadeia de valor – gerir pessoas / gestão e suporte administrativo do TJPR, e nas ODSs nº 3 (saúde e bem-

estar), 4 (educação de qualidade), 8 (trabalho decente e crescimento econômico), 16 (paz, justiça e instituições eficazes) e 17 (parcerias e meios de implementação). O Planejamento apresentado é composto por quatro frentes, sendo elas: os processos internos (agilidade e produtividade na prestação jurisdicional, enfrentamento à corrupção e improbidade, prevenção de litígios e adoção de soluções consensuais para os conflitos, etc..), o aprendizado e crescimento, que se refere ao aperfeiçoamento da gestão de pessoas, os recursos e a sociedade. Abordou que a cadeia de valor apresentada para gerir pessoas deve ser composta por: selecionar e admitir pessoas, promover gestão por competências, capacitar e desenvolver pessoas, promover ações de saúde e qualidade de vida, gerir movimentações funcionais, gerir concessão de benefícios, vantagens, licenças e afastamentos (...). Dentre outros pontos relevantes, um dos objetivos do projeto é o desenvolvimento contínuo dos colaboradores, dimensionar e distribuir a força de trabalho considerando as competências, as demandas do serviço, a equalização da carga de trabalho, além de outros fatores para atingir a excelência na prestação jurisdicional.

Questionado ao Dr. Helcio Jose Vidotti em que fase o projeto da Secretaria de Gestão de Pessoas está, o Dr. Helcio Jose Vidotti falou que está em fase inicial, pois o projeto envolve trabalho e execução de todas as secretarias, e tem que se levar em consideração alguns fatos como a unificação de carreiras, sendo necessário agora também uma evolução das normas, por exemplo, dos técnicos judiciários de primeiro e segundo grau, o que impacta também nos concursos públicos, pois o CNJ determina que antes que haja o concurso é necessário que seja oferecida a relotação, e diversos outros fatores.

O Dr. Helcio Jose Vidotti também comentou sobre um sistema especifico para gestão de pessoas, tendo em vista que a maioria dos processos são realizados de forma manual.

O servidor Vinicius Andre Bufalo comentou que, em sua percepção, o Plano Estratégico aqui discutido é o caminho ou a primeira indicação de como será suprido uma necessidade. Elencou que o plano não pode demorar tanto; que às vezes não terá como prever tudo, então uma alternativa é fazer um plano mais sucinto; eventualmente até um plano para realizar um plano. Comentou da possibilidade de se determinar um prazo para um esboço de um primeiro plano, para então ter uma programação da elaboração, considerando que se for esperar a resolução de cada um dos problemas do TJPR, vai ser difícil ter um plano.

Aduziu que o plano não deveria envolver o cronograma de cada atividade, mas apenas mencionar as atividades no plano.

O Desembargador Hamilton Rafael Marins Schwartz questionou se já podemos pensar em um plano neste momento, e o Dr. Helcio Jose Vidotti fala que para

o planejamento que eles estão fazendo ainda falta um dado, que é relacionado a lotação paradigma do CEJUSC, para dar o primeiro impulso.

O servidor Vinicius Andre Bufalo comenta novamente que o plano precisa ser genérico, com etapas, que não dá para esperar a resolução de algumas questões para depois fazer o plano, e que inclusive o projeto apresentado na reunião pela Secretaria de Gestão de Pessoas poderia vir a ser uma minuta do plano que iremos elaborar, para que seja possível apresentar algo.

Na sequência o Dr. Murilo Gasparini Moreno apresentou uma minuta de planejamento estratégico interno do Comitê, referente à solicitação do Departamento de Auditoria Interna.

Quanto ao plano estratégico, o Dr. Murilo Gasparini Moreno elencou na minuta 5 estratégias especificas, as quais se referem: 1) elaboração do regimento interno do comitê, 2) estudo da diferença salarial dos assessores, 3) clima organizacional – projeto reuniões dialogadas, 4) organização dos expedientes que foi realizado, 5) estudos dos procedimentos de relotação que a servidora Mariana Rudnik disponibilizou na equipe do *teams*. Então o Dr. Murilo Gasparini Moreno propôs que essa minuta seja apresentada como um Plano Estratégico do Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas, o qual contêm situações que já foram inclusive realizadas e iniciadas. E que poderia ser criado um expediente SEI, no qual seria apresentado o plano do Comitê, e na sequência poderia ser instada a Secretaria de Gestão de Pessoas sobre o que tem sido desenvolvido na referida secretaria sobre esse tema.

O Desembargador Hamilton Rafael Marins Schwartz relembra que a ideia é trabalhar em conjunto, e elencou que podemos considerar comunicado o Comitê para que o comitê possa discutir sobre o plano apresentado hoje pela Secretaria de Gestão de Pessoas, e sobre necessidade de se verificar com o Presidente do TJPR quando o plano da SEGEP pode ser publicado.

O servidor Bruno Calado de Araújo diz que o planejamento do Comitê e da SEGEP tem que estar alinhado com o plano do Tribunal, pois existem questões estratégicas do tribunal que abarcam a gestão de pessoas, e que então temos a possibilidade da minuta do planejamento do comitê, e também a opção do planejamento apresentado pela SEGEP, e também da necessidade de comunicação e trabalho em conjunto com as Secretarias de Gestão de Pessoas e Secretaria de Planejamento, mas que acredita que a minuta do planejamento apresentada pelo Dr. Murilo Gasparini Moreno é um bom início para já se apresentar e num segundo momento pensar pela perspectiva de elaborar algo em conjunto com as outras secretarias.

O Desembargador Hamilton Rafael Marins Schwartz questionou se todos estão de acordo com o planejamento apresentado pelo Secretário da Secretaria

de Gestão de Pessoas, e todos manifestaram concordância.

Foi mencionado pela servidora Mariana Rudnick o problema relacionado à relotação, pois é uma queixa de muitos servidores, uma vez que o edital de relotação é disponibilizado mas as relotações não são feitas de acordo com o disposto no edital. O Secretário Dr. Helcio Jose Vidotti disse que com relação ao sistema também tem um problema quanto a relotação, pois o sistema apenas faz a parte do pedido do requerente, mas toda a outra parte de documentação e fases seguintes é manual.

O Desembargador Hamilton Rafael Marins Schwartz perguntou se o plano da forma como foi proposto já poderia ser apresentado, e o Secretário de Planejamento, Dr. Vinicius Rodrigues Lopes elencou que algumas questões precisam passar pelo Presidente e pelo Órgão Especial e precisa ter muita cautela ao serem divulgadas essas questões, pois podem começar a criar uma expectativa nas entidades de classe e dificultar uma resposta pela administração, e que um prazo razoável para o planejamento, estudos, aprovações, e efetivo início de implementação, seria de aproximadamente 3 anos, em virtude de todas as demandas existentes no TJPR, principalmente na Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação.

Na sequência o Desembargador Hamilton Rafael Marins Schwartz solicitou se o projeto proposto pelo Dr. Helcio Jose Vidotti poderia ser utilizado como base para a proposta que será elaborada pelo Comitê. O Secretário Dr. Helcio Jose Vidotti informou que pela parte da Secretaria de Gestão de Pessoas estão apenas aguardando os cálculos do CEJUSC, para finalização de simulações, e que então na sequência irão apresentar o projeto ao Secretário-Geral e após ao Presidente, isso no âmbito de estudo.

Sobre as Reuniões Dialogadas, o servidor Rafael Pereira Macedo elencou que atua em vários projetos de desenvolvimento humano e de pessoas e no aprimoramento de gestão de pessoas, e o projeto apresentado pela Dra. Claudia Catafesta e pela servidora Marisa Kremer está alinhado a isso, e que o projeto atua num viés de capacitação dos gestores e de uma análise de dados da parte da SEGEP, sendo muito relevante para a área de gestão de pessoas.

A Dra. Claudia Catafesta se colocou à disposição para alinhar os detalhes com a SEGEP.

Foi conversado sobre a questão das relotações, a dificuldade em suprir as vagas, e o fato de que alguns servidores que foram nomeados recentemente ocuparam vagas que servidores antigos e que estavam se inscrevendo para os editais de relotação desejavam.

Foi debatido também sobre a questão da remuneração dos comissionados, pois muitos servidores do 1° grau estão migrando para o MPPR em

virtude das melhores oportunidades de salário naquele órgão.

Na sequência o Desembargador Hamilton Rafael Marins Schwartz agradeceu a presença dos convidados e os representantes da SEGEP e SPLAN se retiraram da reunião.

Os membros do Comitê continuaram a reunião, restando definido que as análises das propostas dos seis da unidade do comitê serão analisadas na próxima reunião.

A minuta do Dr. Murilo Gasparini Moreno será analisada para a próxima reunião, assim como as sugestões de melhorias do Hércules e a proposta da minuta sobre as relotações.

Foi elencado também a necessidade de convidar a EJUD para a próxima reunião.

O servidor Vinicius Andre Bufalo sugeriu aprovar o plano proposto pelo Dr. Murilo Gasparini Moreno como o Planejamento Estratégico do Comitê, interno, e na sequência abrir um SEI, apresentando o nosso Plano Estratégico interno (apresentado pelo Dr. Murilo Gasparini Moreno) e encaminhar o expediente para dar seguimento na Secretaria de Gestão de Pessoas e Secretaria de Planejamento, e para a Secretaria de Gestão de Pessoas apresentar o planejamento estratégico de gestão de pessoas deles – do tribunal como um todo.

Ao final, ficou acordado que o próximo encontro do Comitê será no dia 21 de outubro às 14h30. Nada mais havendo a tratar, o Desembargador Coordenador do Comitê, Hamilton Rafael Marins Schwartz, agradeceu a todos pela participação e encerrou a reunião por volta das 15h30min. Digitada a presente ata que, depois de lida e aprovada por todos os presentes, será assinada pelo Excelentíssimo Desembargador Hamilton Rafael Marins Schwartz, Coordenador do Comitê Gestor Local de Gestão de Pessoas.

Documento assinado eletronicamente por **Hamilton Rafael Marins Schwartz**, **Desembargador**, em 04/11/2024, às 15:37, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.

A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tjpr.jus.br/validar informando o código verificador **11151929** e o código CRC **DE550EC0**.