

PERFIS

PROFISSIONAIS

TJPR



TJPR

TRIBUNAL DE JUSTIÇA
DO ESTADO DO PARANÁ

1 COMUNICAÇÃO/ATENDIMENTO

É um perfil que interage com facilidade e cria aproximação entre as pessoas. São persuasivos e costumam ter facilidade de manter bons relacionamentos interpessoais.

2 OPERACIONAL/ADMINISTRATIVO

É aquele que, literalmente “bota a mão na massa” e sustenta o funcionamento da infraestrutura montada, contribuindo fortemente para o alcance das metas. Esse perfil é pouco lembrado quando tudo está funcionando corretamente, mas indispensável para o setor. Focado e produtivo, mantém a base que permite as ações de planejar, organizar, dirigir e controlar o uso de recursos organizacionais para alcançar determinados objetivos de maneira eficiente e eficaz.

3 TÉCNICO/ESPECIALISTA

Trata-se do perfil que resolve problemas específicos por meio de seus conhecimentos e habilidades, altamente especializados. As características mais destacadas do técnico/especialista geralmente decorrem de uma formação acadêmica específica ou de uma grande experiência na função que desempenha.

4 ANALÍTICO/CRÍTICO

A pessoa que tem o perfil analítico é curiosa e por isso sempre busca informações. Estuda dados de maneira detalhada e analisa bem as questões antes de partir para a ação. Além disso, quem tem esse perfil é atento aos detalhes, organizado, reservado, metódico, assertivo, focado e comedido. Buscam atualizar constantemente seus conhecimentos, envolvendo-se em autoaprendizagem.

5 PLANEJAMENTO

É um colaborador de ritmo constante, também conservador e estável.

Este é um perfil que se foca em determinada tarefa e pode até postergar a entrega das atividades em que se envolve se considerar necessária e relevante a revisão da estratégia ou do planejamento.

É uma pessoa capaz de amenizar conflitos e atingir um ponto de equilíbrio, podendo ser utilizado como meio de contato e acompanhamento de resultados da equipe – inclusive com a responsabilidade de informar pontos positivos e negativos, além de dar feedbacks.

6 GERENCIAL

Perfil gerencial é o conjunto de competências que fazem de alguém a escolha ideal para cuidar da gestão de um projeto ou de uma equipe. Essas características fazem com que o profissional atue de maneira estratégica, estabelecendo objetivos e levando a organização aos melhores resultados.

Dentre as competências desejáveis estão a gestão de pessoas (por meio de análise de perfis, feedback, resolução de conflitos, comunicação), gestão de processos (por meio da análise de fluxos, procedimentos, distribuição do trabalho e aprimoramentos), gestão estratégica (por meio do foco no planejamento estratégico e em ações da unidade para atingir as metas propostas), gestão de desempenho e de resultados (por meio da avaliação do desempenho da equipe, da distribuição de tarefas, da orientação da equipe) e boa comunicação interpessoal.

